

入社案内

COLORFUL

技術の花を
咲かせよう!

響いてこそ技術
SINFONIA

シンフォニアテクノロジー株式会社



技術の花を 咲かせよう!

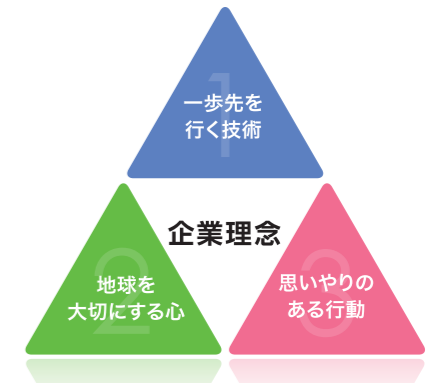


技術を实らせるのは、あくまでも人。
唯一無二の技術には、さまざまな“人材”が必要です。
シンフォニアは、個性豊かな技術の花を咲かせています。



技術オリエントで 「企業理念」を 一緒に実現しましょう

自主性と独自の成長意欲を持ち合わせ、
ものづくり企業シンフォニアの一員として、
その技術力を世界へ、さらに宇宙へ発信し
活躍できる人材を募集します。



シンフォニアが
一番大事にしているのは

人材です。

求める人材像

**探求心を持ち、
最後まで粘り強くやり抜く人**

新しい技術や製品を生み出すためには、探求心がなければなりません。一人ひとりが広い視野で、新たなテクノロジーや市場に興味を持ち、深く追求することが大切です。当社では、失敗を恐れず、最後まで粘り強く、熱意を持ってやり抜く人を求めています。

**チーム内で信頼を築き、
目標実現に努力を惜しまない人**

大きな目標を達成することは、一人ではできません。目標達成のためには、周囲と信頼関係を築き、良いチームワークを形成し、それぞれが個性を発揮しなければなりません。当社では、信頼関係を大切にし、目標の実現に向けて努力を惜しまない人を求めています。



十人十色の個性を伸ばす 人材育成

人材育成

当社は1917年の創業以来、「一步先を行く技術」を追求し、多彩な分野に独創的な技術・製品を提供してきました。そのような既存の枠を超える技術には、いつも従業員一人ひとりのアイデアと実行力、何よりも個性が活かされてきました。

当社では、個性ある“人材”を一番大切にしています。すべての従業員の個性の花をより大きく咲かせる教育方針こそが、今日のシンフォニアをかたちづくる礎となっているのです。

脈々と受け継がれる 人材育成のノウハウが当社の強み

シンフォニアテクノロジーにおける人材教育の歴史は古く、創業間もない1918(大正7)年11月には能力開発センターのルーツである職工養成所を設立しています。当時は「先輩の仕事を見て覚える」という時代でしたが、ここでは見習工を中堅職工に育成するための組織的な教育、さらに人格形成を目指した教育も実践されていました。その精神とノウハウは、現在も受け継がれています。

当社は、多様な分野に挑戦する組織ですから人材も多種多様。ただし、どんなことにも「興味・関心」を持てることは、必要不可欠な条件です。私たちの教育システムは、その興味や関心を伸ばし、価値ある人材に導くことを目指しています。

夢中になるから気づけることがある そして、さらに鮮やかな色へ

私たちは「研修とは、強制的にやらされるのではなく、自ら見出し学ぶもの」と考えます。そして、ゲーム性のあるカリキュラムを独自に考案するなど「教えない教育」にこだわりを持っています。ゲームでは、必ず順位をつけることがポイントです。順位をつけることで、自然と夢中になります。そうすることで、「発見」や「気づき」というのは「夢中の先にある」ことを体感することができます。

また、入社直後の導入研修では、新入社員のグループに先輩社員がリーダーとして参加し、一人ひとりを観察しながら、個性や能力を引き出すなど、きめ細かな指導も行っています。そんな雰囲気の中で育まれる同期の絆は、皆さんにとっての“宝”となることでしょう。カラフルな人材が集まるシンフォニアで、ぜひ自分のカラーを活かせる場所を見つけてください。



私が教育・研修を担当しています。

総務人事部 能力開発センター
担当課長

中井 俊行

2004年入社。産業インフラシステム営業部を経て、2006年に能力開発センターへ。課長としてメンバー8名とともに、新入社員から部長クラスまで、社員教育全般を担当。
2011年には陸上競技部を立ち上げ、監督として全国実業団大会入賞、自らもマスターズの選手として全国2位など活躍中。

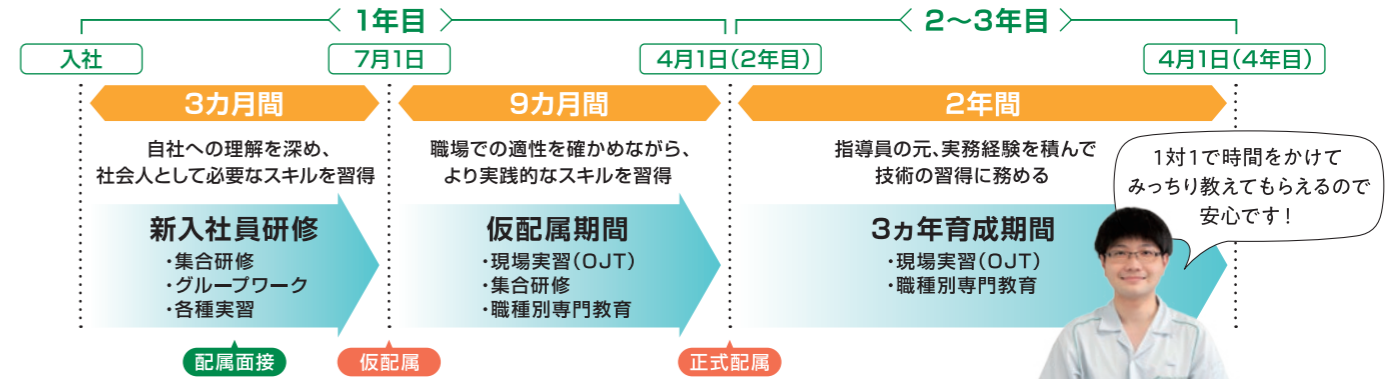
自分を色に
たとえど?

ホワイト

常に新しい色を吸収
できる自分でありたいです!

シンフォニアの 研修制度

新入社員の1年 | 配属決定とその後の流れ



3カ月間の集合研修で自社への理解を深め、社会人に求められるスキルを身に付けます。グループワーク形式でも行うため、同期の絆も深まります。その後、面談を経て仮配属先が決定すると、製品知識を習得するための現場実習や座学、先輩の同行など実務に必要な知識やスキルを学んで頂きます。

2~3年目はOJT期間に突入し、先輩社員が指導員として一人前に業務が担当できるまでサポートしています。



チームで議論し、最後は全体発表を行います。

階層別研修

長期的な視点で、社員の経験や年次に沿ったさまざまな教育・研修を提供しています。若手社員のみでなく、中堅社員や管理職社員にも、技術・スキル向上やリーダーシップ、またコンプライアンス従事などの視点から開催しており、個性ある人材を活かしてもらえる環境づくりに力を入れています。



20年 管理・専門職	上級管理職研修
	中級管理職研修
	下級管理職研修
▲	新任管理職研修
15年 専任職	管理基礎研修
▲	ビジネスリーダー研修
10年 指導・上級監督職	副主査研修
	新任監督職研修
▲	中堅リーダー研修
4年	中堅社員研修
▲	3カ年育成計画
3年	
▲	
入社	新入社員研修

語学研修制度 / 海外研修制度

語学研修制度は、海外市場のさらなる開拓を担うグローバル人材育成を目的とし、希望者に対して社内もしくは外部の6カ月語学レッスン(英語・中国語)を提供しています。

また、海外研修制度は、今後求められる語学力や交渉術、技術力、マーケティングの習得を目的とし、社内公募で選ばれた希望者に対し、当社海外拠点(アメリカ・サンフランシスコ、タイ・バンコク、中国・上海)にて6カ月間勤務する機会を提供しています。





仕事現場 私の自分流

01



野見山 琢磨

NOMIYAMA TAKUMA

先行開発部 担当課長

工学研究科
エネルギーエレクトロニクス専攻(博士) 修了
2005年入社
自動車の車載機器に関する技術開発を担当。
現在は、高速モータと高周波インバータを用いた
電動スーパーチャージャの開発に従事している。

開発は、 毎日が歴史の1ページ。

◆ 強みをさらに向上させる喜び。

学生時代は磁気浮上式鉄道(リニアモーターカー)の研究をしていました。その頃、シンフォニアオリジナルの磁気回路技術で、他の方式よりも小形で、ハイパワーであるHDリニアモータやレシプロモータを知り、他社にない強みを持つ点に惹かれて入社しました。

入社後は開発本部に配属され、今は先行開発部という部署で、自動車用途向けモータの技術開発に携わっています。高速回転技術や、最高速まで回転させるためのドライブ技術、回転センサレス駆動など、当社の強みである技術をレベルアップさせることに日々喜びを感じています。

◆ モノづくりの前に、人づくり。

技術や製品をつくるのは、あくまでも人であって機械やパソコンではありません。頭脳でも、体力でも、発想力でも、あらゆる面で豊かさに溢れた人になれるよう一人ひとりの努力が必要だと思います。

昨日までと同じ自分では、新しいことに気づかない。何にチャレンジしてよいのか、見失ってしまいます。多くの人と一緒に働ける場所ですから、当社の教育方針にあるように、それぞれの個性や得意なことを活かし、一緒に育っていかたいですね。そして、新たなチャレンジに取り組み、一つでも多くの技術開発・製品開発に携わりたいと思っています。

◆ バトンタッチは世代を越えて。

あるプロジェクトが頓挫した際、当時の上司に言われた言葉は今でも印象深く覚えています。「新しいことに挑戦するのだから、想定外のことであってある。それを早く見つけて軌道修正できることはむしろ良いこと。この技術を使う未来の人のために一歩ずつ前に進んでいこう」という主旨でした。この言葉をきっかけに、自分の中でも次世代につながる仕事をしている自覚がいつそう強くなりました。

私達は、先人が開発し蓄積してきた技術というバトンを受け取り、次世代の人々につなぐランナーです。100年先のランナー(技術者)のために一歩でも前進したいと思っています。



電動スーパーチャージャ

自分を色に
たとえると?

オレンジ

開発がうまくいったらガッツポーズして笑いたい!
オレンジ色の太陽のごとく、明るく元気に頑張ります!



「私が大切に していること」

プライベートも充実させることです。趣味は写真撮影(おもに風景)。イクメンとしての生活も板についてきましたが、今でも同期の仲間とは仲が良く、年に1度、豊橋と伊勢の中間である名古屋のピアガーデンに集まります。皆で近況を報告し合うのが楽しみです。



仕事現場 私の自分流

02



鈴木 淳志

SUZUKI ATSUSHI

クリーン搬送機器技術部 主任

工学研究科 機械工学専攻 修士

2010年入社

世界トップシェアを誇る半導体搬送装置ロードポートにおいて、お客様との技術窓口を担当。

“ヒーロー”は 1日にしてならず。

◆ きっかけは、旺盛な好奇心。

私の入社動機は、「幅広い分野を扱っているこの会社なら、いろいろな製品に携われるだろう」という期待感でした。大学時代から半導体に関心があり、さらには、伊勢製作所で製造している産業車両に興味を惹かれたというのも動機ですね。

入社後は、クリーン搬送機器技術部に所属して、主に半導体製造装置の出入口にあたるロードポートと呼ばれる製品の開発に携わり、現在はお客様との技術窓口を担当しています。お客様が求める製品仕様に対して、綿密な打ち合わせを重ね、可能な技術を提案しながら仕様を決定。社内(営業・技術・製造・品質保証)にフィードバックしています。お客様は世界を代表する企業ばかりですので、厳しいと感じることもありますが、やりがいを感じる毎日です。

◆ 海外との仕事では、意外な発見も。

私の担当は、約9割が海外のお客様ですので、電話会議や海外出張などがメインです。英会話のスキルが求められることも多く、最初は戸惑いましたが、何度も出張しているうちに“揉まれた”と思います。一緒に行く営業部のスタッフは、英語を話せても技術のことは分からないので「技術面に関しては自分が伝えたい!」という思いで、いつの間にか上達していきました。

実際にコミュニケーションすることで意外な発見につながることもあり、最新の情報を得られることも助かります。

◆ 日々の積み重ねで、大きな成果へ。

主任になってからは、業務の効率化についていっそう考えるようになりました。私の部署は少数精鋭なので、一人で全てをこなさなければなりません。それは強みでもありますが、時として弱みになることも。いかにして情報共有をしていくかという点は、目下の課題です。目標としては、数年先になるかもしれませんが、新しいお客様を獲得することです。そのためには、一歩ずつ進めていくしかありません。いきなり大きな成果を出してヒーローになることはできませんが、何もしなければ何も変わりません。だからこそ、一日一日の積み重ねが大切だと考えています。



Naバージョン300mm FOUF対応 ロードポート SELOP-8
200/150mm マルチカセット対応 ロードポート

自分を色に
たとえると?

スカイ ブルー

高校球児の頃、帽子のつば裏に「下を向くな、上を見よう」と書いていました。見上げた先の空色は、私にとって思い出深い色です。



「私が大切に していること」

まず「約束を守る」こと。信頼関係の構築のために大変重要だと思います。そして、「オンとオフをはっきりさせる」ということも大事にしています。休日は、所属する会社の野球チームで、仲間との交流を深めています。



仕事現場 私の自分流

03



樋口 瞳

HIGUCHI HITOMI

クリーン搬送システム工場 品質保証室

工学部電気電子工学科 卒
2015年入社
入社以来、品質保証室でカスタマーサポートに従事。
統計学に基づいたデータ収集・分析、量産に伴う初品
試験などさまざまな業務を担当。

垣根を越えて繋がれば “想定外”に強くなる。

◆ 学べる職場でラッキーでした。

新卒で入社したときから、ずっとクリーン搬送システム工場の品質保証室で勤務しています。私が所属するカスタマーサポートのチームは、クライアントからの問合せ対応を行っていますので、自社製品のことを熟知しておかなければなりません。また、海外顧客への対応には語学力も必要とされ、私は入社後に業務を進めながら、それらの知識やスキルを身に付けてきました。大学ではロボット制御分野を専攻していましたが、いざ入社してみるとあらゆることが未知の世界。戸惑いもありましたが、そもそも「幅広い分野の製品を生み出すシンフォニアなら、いろんな仕事にチャレンジできそう」というのが入社のも動機だったこともあり、何事も楽しんでトライできました。

◆ コミュニケーションの達人を目指して。

日々の学びは今でも続いています。半導体業界は技術の進歩が速く、私たちもそれに伴って情報を更新する必要があるからです。そのため、技術部や製造部など他部署とも連携して、意識的に最新の情報を集めるようにしています。「密なコミュニケーション」は、私が仕事をする上で一番大切にしていることで、外からは知り得ない「担当者レベルの深い情報」を得ることができます。それと同時に、「わからないことはすぐ質問する」ことも、入社当時から徹底しています。

◆ チームだから頑張れる。

こうした手法や心構えは、先輩から自然と受け継がれました。右も左もわからない頃は、先輩方から困っていることはないかと気にかけてもらい、部署全体が“上下関係の垣根”や“男女の壁”がない「ひとつのチーム」という雰囲気だったので、気負わずに質問することができました。男性が多い職場ですが、女性として不便を感じたことはなく、育児中の今も同僚にサポートしてもらっています。チームのためにわかりやすい手順書や資料を残せるよう日々努めていますので、今後配属される方には、あまり不安にならず何でも挑戦してみたいですね。

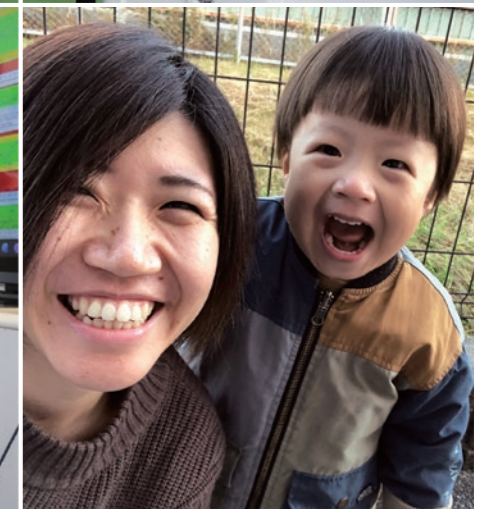


Nzバー300mm
FOUP対応 ロードポート
SELOP-8

自分を色に
たとえると？

ピンク

ピンク色は、誰かを思いやるとき心の色のような感じます。柔らかくて優しい思いやりを心掛けたいです。



「私が大切にしていること」

目を合わせて会話する…これは家庭内でも実践しています。2歳半の子供と話すときも、目と目を合わせると気持ちも伝わりますし、本当に嬉しそうなんです。業務においてもお互いが気分よく、円滑なコミュニケーションが取れると思います。



仕事現場 私の自分流

04



森 常行

MORI TSUNEYUKI

品質保証部 グループ長

工学部 電気電子工学科 卒
2003年入社
試作評価や設計から製造、出荷の段階における品質管理など幅広く経験。現在は、車載製品の生産ラインづくりなど量産品の新規立ち上げを担当。

すべてを任されても 1人ではない。

◆ 飛び込んで、学ぶ。

大学の指導教授から「技術力ある会社」と推薦されたことが入社のおきっかけでした。ただ、学生時代は会社の具体的な業務を理解していたとは言い難いですね。実際の業務は、楽しさも、厳しさもイメージとは違うことも多いです。

現在所属している品質保証部は、設計から製造、出荷、クレーム処理まで全般に関わるため、幅広い知見が必要となってきますが、その分非常にやりがいを感じます。

◆ 「分からない」は成長の入り口。

今の担当は、新規開発品を量産化するまでの生産ラインの“立ち上げ”ですので、外注先とのやりとりも多い仕事です。その際には、私達の常識が、共通の常識とは限らないため、相手のやり方・考え方を聞き出す努力は欠かせません。

分からないことがあったら恥ずかしがらずに「分かりません」と伝えることを、部下や後輩にも指導しています。また、自分で解決できない問題が起きたときは、速やかに上司や関係者に報告することも大事ですね。多くの場合、“立ち上げ”までの期間は短く、やることは山積み。ミスやロスをなくすためにも、各部署や外注先とのコミュニケーションがとても重要なのです。

◆ 巻き込め、巻き込まれろ。

自分のテリトリー・方法に縛られてしまうと成長できなくなりますので、新しいことに首を突っ込むことは大事だと思います。私のモットーは「巻き込み、巻き込まれて仕事をする」ということです。そうすることで関係部署や取引先との関係が良好になり、自分自身も成長できます。若手社員には、自分の会社の常識を当たり前だと決めつけず、外へ出て盛んに交流してほしいですね。

シンフォニアは、上司、先輩、後輩に関わらず他人の意見に耳を貸す風通しの良い社風ですので、外で学んだことを大いにフィードバックしてください。次世代の後輩達が、より高い品質の“ものづくり”を続けていけるように、私達はその仕組み・土台作りをしていきたいと思っています。



自動車用電磁クラッチ

自分を色に
たとえると？

イエロー

パッと目を引くイエローのように、発言、発想、行動などにおいて、目立つ存在でありたいと願っています。



「私が大切に していること」

「この人なら話を聞いて対応してくれる」と思われるような真摯な対応。また、円滑なコミュニケーションのために、草野球チームをつくり、さまざまな交流を楽しんでいます。品質管理検定に合格し、後輩の受験も後押しするなど充実した毎日です。



仕事現場 私の自分流

05



吉田 敦

YOSHIDA ATSUSHI

航空宇宙システム営業部 担当課長

経営情報学部 経営情報学科 卒

2002年入社

航空宇宙部門で営業を担当。現在は、国家プロジェクトである次世代基幹H3ロケットへの搭載機器の開発に携わっている。

営業は、技術を未来につなげる仕事。

◆ 大きな仕事に挑戦したい!

子供の頃から飛行機やロケットなどに憧れはありましたが、最初から航空宇宙に関する仕事を目指していたわけではなく、漠然と「長期にわたって携われる、スケールの大きなプロジェクトに参加したい」という希望を抱いていましたね。シンフォニアの会社説明会で、製品を売るというよりお客様の注文を受けて一緒に作っていくケースが多いと聞いて「これだ!」と魅力を感じたのを覚えています。

入社後は、航空宇宙部門の営業職に就き、新規案件の提案活動から受注後のプロジェクト管理を複数経験しました。現在は、国家プロジェクトであるH3ロケットへの搭載機器の開発に携わっています。

◆ 10年先、もっと先を見据えて。

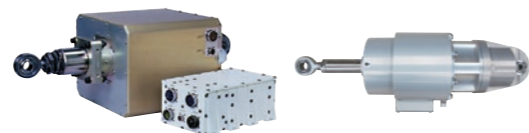
H3ロケットは、人工衛星や補給船(宇宙ステーションへ物資を運ぶ)を輸送するためのロケットで、この輸送システムを安定して維持できるようになれば、社会のさまざまな発展が期待できます。国の官需衛星だけでなく民間の商業衛星を毎年打ち上げていくことも計画されていますので、シンフォニアにとって、このプロジェクトに関わることは一過性の利益にとどまらず、多くの可能性をもたらすことになります。

計画段階から打ち上げまでには約10年かかることにはなりますが、もっと先の未来を切り拓く、いわば幕開けに立ち会えるというのは、大変誇らしく、身が引き締まる思いです。

◆ “営業センス”を磨くには。

国家規模のプロジェクトとなれば、当然関わる企業も多くコミュニケーションが重要です。向き合って自分の熱意を伝えるという姿勢で取り組み、不思議と信頼関係は築けるものと信じています。関係を構築する上で、状況を察知するために必要なのは、やはり「センス」です。それは、おそらく仕事上の経験で磨かれていくのだと思いますが、私の場合は、余暇に取り組む趣味やスポーツから得た部分もあるかもしれません。

直接結びつかないように思えても、思わぬところで役立つということは多々ありますので、皆さんも、いろいろなことにトライしてみてください。



宇宙ロケット姿勢制御用サーボアクチュエータ

自分を色にとえると?

ブラック

何色にも染まらない。強い信念を表す色だと思ふから。



「私が大切にしていること」

テニスは毎週、スキーはシーズンを通して可能な限り行きます。小学生の頃からずっと続く趣味です。仕事上で大切にしているのは「熱意と工夫」なのですが、思えばスポーツに取り組む姿勢がその考えの原点になっているかもしれません。

©JAXA H-IIBロケット



仕事現場 私の自分流 06



渡邊 広一

WATANABE KOICHI

振動機営業部 海外グループ

理工学部 物理科学科 卒

2010年入社

生産管理を経験後、2013年に現部署へ異動。営業部では、製造現場での経験も活かしてアセアン市場を開拓中。

空気を読むより バランスをとる。

◆ 技術職から営業職への転身。

学生時代は物理学専攻で結晶を研究する研究室にいましたので、もともとは技術職での採用でした。4年間の製作所勤務を経て営業に異動になったのですが、就職活動中から、大学での専門はリセットして新しいことにトライするつもりでいたこともあり、異動もすんなり受け入れることができました。今は、シンフォニアの海外拠点、中でもシンガポール・タイ・インドネシアのサポートがメイン。現地のスタッフと共にクライアントに赴いてPRを行ったり、商談をまとめたり、現地と日本の橋渡しの業務です。外に出て人と接する仕事に大変満足して取り組んでいます。

◆ “習うより、慣れろ”が向上の鍵。

英会話の経験も、もちろん留学経験もなく、不安がありました。日々の業務の中で自然と英会話のスキルは向上したように思います。個人的な勉強としては、英字で書かれたニュースサイトを読むようにしたくらいですから、英語に自信がないという方もきっと大丈夫だと思います。

私が訪れるアジアでは、日本のように周囲に気をつかうことはせず、何でも言いたいことを言い合える文化です。間違いを恐れず発言できる環境というのも良かったのだと思います。

◆ 考え方は違っても、目標は一緒。

営業は「仕事をとってくる」のが仕事です。時には「細かいことは後から考える」という考え方も必要になります。部署にはそうした大胆な人もいれば、几帳面な人、慎重な人、さまざまなタイプがいます。入社当時にも感じたことですが、シンフォニアには、「考え方や方法が異なっても、お互いうまく調整をする」という風土があると思います。

相手を尊重する、自分の解釈や考え方を大事にする、この2つのバランスをとるのは簡単ではありませんが、一人ひとりが基本を大切に、目標を見失わなければきっと良い成果につながると信じています。



自分を色に
たとえると？

ネイビーブルー

ネイビーブルーは、子供の頃から好きだったクルマの色。バイクやスポーツカーのように颯爽とありたいです。



「私が大切に していること」

オフの日は、仕事とは関係のないことをして、気分を切り換えています。学生時代からバイクに夢中になり、音楽も好きで、今でも演奏しています。また、東京の街なかを徒歩で散策するのも、良い気分転換になります。



入社1年目

新入社員の声

新社員*に、
シンフォニアの印象を聞いてみました!

※取材当時

VOICE
01

シンフォニアテクノロジーをひと言で表すと!

多彩な事業分野

常に改善

のびのびしている

製作所が大きい

バラエティ豊か

やりたいこと、新しいことに果敢に挑戦できる会社

研修で新入社員を徹底的にサポートしてくれる優しい会社

結びつき

響いてこそ技術

結構すごい

VOICE
02

会社の好きな所、特徴的と思う所は?

好きな所

色んな知識を持った人たちがいる

有給休暇を取りやすい環境づくりをしているところ

大卒・高専卒も研究開発に携わることができる

12事業がそれぞれ異なる業界に属していること

5S選手権*など、製造業の知識を深める機会がある

特徴的な所

何をしている会社か、一言で言えないところ

社員同士の仲が良く、上下関係があまりない

幅広い製品群で、多分野に貢献している

会長との講話で直接質問できる。

優しい人が多く、忙しくても質問すると丁寧に答えてくれる

地元近く、実家から通勤できる

*5Sとは整理、整頓、清掃、清潔、躰の5項目をさし、職場環境の美化や仕事の安全、質の向上を目的とする。

VOICE
03

ズバリ、入社決め手は?

豊富な研修制度で、自己成長できそう!

半導体事業・航空宇宙事業に関わりたかったから

業績面での安定性

人柄重視の面接が決め手!

様々な事業に携われるので、入社後でもやりたいことを探せると思ったから

女性技術者として働きやすそうと感じたから

福利厚生が充実していたから

学校の先輩に勧められて

VOICE
04

同期にはどんな人が多い?

真面目でお人よし

困っていても助けてくれますし、優しく接してくれるので研修も緊張せず取り組みます

グループで発言力がある

ノリがよくてアクティブ! 約束がなくても、一緒にご飯を食べに行ったりします

発想が豊か

素で話せる

発表好きな人

元気溢れる人から物静かな人までいろいろな人

個性が強く、面白い!

VOICE
05

仕事・プライベートでの将来の夢は?

仕事

新規事業を担当、そして成功させる!

貿易系の資格取得

社長になること!

誰からも頼られる上司になる!

時代を先駆けた発想ができる技術者

プライベート

マイホームとマイカーの購入

ウィンブルドンでテニスの試合観戦!

結婚して家族を養う

サーフィンの技を習得!

世界旅行!

プロフェッショナルと呼ばれること

VOICE
06

就活生へのアドバイス・メッセージをどうぞ!

当社と他社で迷うときは、どちらで働くか、楽しいかを考えましょう。

私も当時は悩みましたが、最後は直感で決めました(笑)

研修が驚くほど充実しているの、専攻分野以外の知識も培うことができます!

自信がなくても、安心して挑戦してください。

社員面談などを活用し、希望する企業での働き方が自分にマッチするか、今一度考えてみてください。

面接では何も正直に答えれば、大丈夫です!



仕事 × 育児

シンフォニアでは、女性社員も男性社員も安心して育児に関われる制度や環境を整備しています。育児休職制度を実際に利用し、職場へ復帰してイキイキと働く社員に感想を聞きました。

CASE 1



2013年入社
伊勢 調達部
大和 瑠璃子さん

取得期間

2019年2月～2019年6月(産休)
2019年6月～2020年4月(育休)
2020年5月(復職)

第一子

第二子

2021年6月～2021年7月(産休)
2021年8月～2022年4月(育休)
2022年5月(復職)

育休を二度取得しましたが、取得前の元職場に復帰し、働くことができています。仕事をしながらの育児は、時間の制約や子供の急な発熱などで、同僚に協力をお願いすることも多いです。調達に関する幅広い知識を身に付け、どんな業務も対応できるように努力しています。今後は、子供たちが成長した時に「お母さんみたいになりたい」と言ってもらえるよう、両立しながら頑張っていきたいです。



上司からのコメント

仕事への情熱が高く、海外仕先との調達業務で活躍してくれています。育児と仕事を両立するには、時間や行動に制約があることは理解していますので、安心して勤務できるよう引き続きバックアップさせていただきます。

CASE 2



2015年入社
伊勢 航空宇宙機器品質保証室
榎本 陽介さん

取得期間

2021年12月～2022年2月(育休)

第二子

妻と相談し、育休を2ヶ月間取得しました。取得前には不安もありましたが、実際には復職後も検診や予防接種があり、もう少し長く取得すればよかったと感じています。育児取得に関し、部門内でフォローし合うことで職場の全員が家庭と仕事のバランスを保った働き方ができる環境が、大切だと実感しました。



上司からのコメント

育休取得が広まっていくには、制度があるだけでなく取得しやすい雰囲気や周りの協力環境を整えていく必要があります。ぜひ、他の人も取得しやすいようにサポートしてあげてください。さらに経験を積み、グループの中心として活躍を期待しています。

CASE 3



2012年入社
豊橋 電機システム技術部
産業インフラGr
山口 北斗さん

第一子

取得期間

2022年3月～2022年5月(育休)

育休は2か月取得しましたが、復職後も子供の急病や検診などで突然休暇を取得することもあります。しかし、職場の皆さんの理解があるおかげで、残業時間にも気を付けながら勤務できています。今後もワークライフバランスを大切に、しっかり子育てに時間を割けるようメリハリのある働き方をしていきたいです。



上司からのコメント

意欲的で、自ら勉強会を開催するなど、将来のリーダーとして今から期待しています。子供とスキンシップを取りながら、奥さんの負担を減らしてあげてください。お父さんに対する、将来の子供の態度も違ってくるはずですよ。

CASE 4



2007年入社
東京 クリーン搬送システム営業部
仙元 敦子さん

取得期間

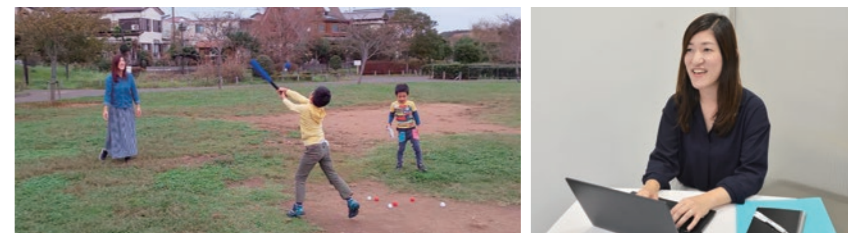
第一子

2010年7月～2010年10月(産休)
2010年11月～2012年4月(育休)
2012年5月(復職)

第二子

2014年1月～2010年4月(産休)
2014年5月～2015年4月(育休)
2015年5月(復職)

復帰するまでに多少の不安がありましたが、上司や同僚の理解があって助かりました。子供が小学校卒業まで利用できる「短時間勤務制度」は、仕事と育児のバランスが取りやすい制度です。育児が落ち着いたら、海外営業を担当し、さらに活躍していきたいですね。当社は、そのような挑戦を続けていける会社です。



上司からのコメント

以前は時短勤務でしたが、現在はフルタイムになり、キャリアも長く部署内でも頼れる存在です。当部署はここ数年で女性が増えていて、私も現場の意見を取り入れながら働きやすい職場づくりを進めています。育児と仕事を両立する姿は彼女達の見本になっていると思いますので、ご家族との時間も大切にしつつ、お仕事頑張ってください。

育児中の社員をサポートする制度

女性取得可能

男性取得可能

●育児休職



●フレックスタイム勤務
(育児中に限らず対象となる従業員はいつでも使用できます)



●妊娠障害休暇(通院・つわり)



●産前産後休暇



●産後パパ育休



●小学校卒業までの間の短時間勤務



●ベビーシッター派遣事業の利用



制度の利用率



育児休職取得率 > 100%
育児休職取得者の復職率 > 100%

(2022年度)



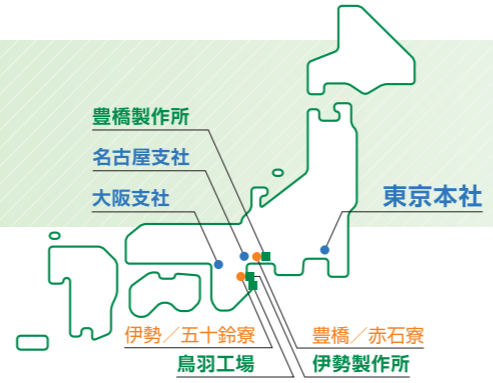
育児休職取得率 > 44%
育児休職取得者の復職率 > 100%

(2022年度)



勤務地の紹介

社員寮



本社の近くにある東京タワーと増上寺

シンフォニアでは、社員全員が仕事をしやすいような勤務環境を提供できるよう心がけています。各地の勤務地に加え、安心して働いて生活の場となる寮の整備にも力を入れています。

伊勢

伊勢神宮ご鎮座のまち 歴史、文化、自然、商業施設が融合する住環境



五十鈴寮 (男性寮)



女性は借上住宅をご用意！寮と同じくらいの家賃です！セキュリティも万全ですので一人暮らしが安心してできます。

伊勢製作所から徒歩15分。アクセスが良く、清潔感のある建物で快適に過ごせます！



伊勢製作所 〒516-8550 三重県伊勢市竹ヶ鼻町100

鳥羽



鳥羽工場 〒517-0011 三重県鳥羽市鳥羽1-19-1

豊橋

生活満足度全国1位*の好立地 新幹線のアクセスも便利で、暮らしやすさが魅力

*株式会社ブランド総合研究所による「市販SDGs調査2020」の調査結果

赤石寮 (男性寮)



共用部分が広々としていて落ち着きます。名古屋や浜松にも遊びに行きやすいです！



豊橋製作所 〒441-3195 愛知県豊橋市三弥町字元屋敷150

東京本社

東京の港区に本社を構え、 新橋や浜松町にもアクセスが便利！



本社ビル



渡り廊下



オフィス

東京本社 〒105-8564 東京都港区芝大門1-1-30 芝NBFタワー

本社・支社地域は借り上げ住宅をご用意！生活に便利なエリアで、会社へのアクセスも良いです！



大阪支社

大阪駅、梅田駅から直結のオフィス



大阪支社



オフィス



ショールーム

大阪支社 〒530-0057 大阪市北区曾根崎2-12-7 清和梅田ビル13階

名古屋支社

名古屋駅へ“ほぼ直結”2020年新築オフィス



名古屋支社



オフィス



ショールーム

名古屋支社 〒451-0045 愛知県名古屋市西区 名駅1-1-17 名駅ダイヤメイテツビル10階

社員寮メモ



地域など条件によって異なりますが**平均9,000円程度**で利用可能。(35歳まで)一人部屋で、**エアコン、ベッド、机、クローゼット**が各部屋に備わっています。**駐車場完備、朝夕2食分を600円程度で提供しています。**

※結婚後の社宅も提供しています。



シンフォニアテクノロジー株式会社
SINFONIA TECHNOLOGY CO., LTD.

本社 〒105-8564 東京都港区芝大門1-1-30 芝NBFタワー
TEL.03-6386-3140 (新卒採用担当)
<http://www.sinfonia-recruit.com>

